

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации (целевой модели) наставничества в МКОУ «СОШ№1» с. п. Малка
на 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества			
1.1.	Утверждение состава проектной группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021 г.	до 30.09.2023	И. о. директора	Приказ ОО
1.2.	Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели наставничества в школе (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 30.09.2023	И. о. директора	Приказ ОО
1.3.	Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в школе	до 01.10.2023	И. о. директора	Дорожная карта, Приказ ОО
1.4.	Разработка и утверждение распорядительных актов о реализации ЦМН на уровне школы, включающие: - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 01.10.2023	И. о. директора	Приказы ОО
1.5.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы	до 01.10.2023	И. о. директора	Организационно-распорядительная документация
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5	до 01.10.2023	И. о. директора, зам директора по УВР	Методические рекомендации, Распорядител

	методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145			ьные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	28.09.2022	И. о. директора, зам директора по УВР, электорник	Информация на сайте школы
2.2	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 10.09.2023	И. о. директора, зам директора по УВР	Перечень партнерских организаций
2.3	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	И. о. директора, зам директора по УВР	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.4	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	И. о. директора, зам директора по УВР	Базы эффективных программ наставничества,
2.5	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 15.10.2023	И. о. директора, зам директора по УВР	Программно-методическое обеспечение реализации

				ЦМН
2.6	Информирование родителей, обучающихся образовательной организации, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	с 1 по 15 октября 2023 г.	И. о. директора, зам директора по УВР, зам директора по ВР	Информационная кампания
2.7	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	октябрь - декабрь 2023 г.	И. о. директора, зам директора по УВР, зам директора по ВР	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Реализация целевой модели наставничества в 2022-2023 учебном году			
3.1	Работа по созданию условий для работы по программе наставничества	октябрь-ноябрь 2023г.	И. о. директора, зам директора по УВР	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2023-2023 учебном году	с 15 по 29 октября 2023 г.	И. о. директора, зам директора по УВР	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2023 – 2024 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 15 по 29 октября 2023 г.	И. о. директора, зам директора по УВР	База наставников для участия в программах наставничества в 2021 - 2022 учебном году,
3.4	Обучение наставников	с 1 по 15 ноября 2023г	И. о. директора, зам директора по УВР.	подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 25 ноября	И. о. директора, зам	Сформированные

		2023 г.	директора по УВР	наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого <p>(комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи);</p> <ul style="list-style-type: none"> - итоговая встреча. 	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	И. о. директора, зам директора по УВР	Реализация программ наставничества
3.7	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия. 	май 2024 г.	И. о. директора, зам директора по УВР	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	в течение всего периода реализации ЦМН	И. о. директора, зам директора по УВР	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 01.10.2023	Зам директора по УВР, электроник	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных	ноябрь - декабрь 2023 г.	И. о. директора, зам директора по	Выявление и распространение лучших

	организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества		УВР	наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	декабрь 2023г – май 2024 г.	Зам директора по УВР	Сформированы данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	декабрь 2023г – май 2024 г.	Зам директора по УВР	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	декабрь 2023г – май 2024 г.	Зам директора по УВР	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.1	Оценка качества реализации программ наставничества	Январь - май 2024 г.	И. о. директора, зам директора по УВР	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с

				приложением 2 к методически м рекомендация м
5.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	май 2024г.	И. о. директора, зам директора по УВР	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методически м рекомендация м
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 1 октября 2023г май 2024г	И. о. директора, зам директора по УВР	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	И. о. директора, зам директора по УВР	Обеспечение условий реализации ЦМН